

Приложение № 1 к приказу № 350
от « 22 » августа 2022 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации



С.А. Соколов

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор



А.И. Крапивкин

2022 г.

**Перечень мероприятий по улучшению условий труда
по результатам специальной оценки условий труда в 2022 году**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Общеклинический персонал</i>					
5. Дезинфектор	Тяжесть трудового процесса: уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
<i>Отделение физиотерапии и лечебной физкультуры</i>					

Инструктор по лечебной физкультуре	Условия труда допустимые Кл. 2				
Отделение реанимации и интенсивной терапии					
8. Врач ультразвуковой диагностики	Напряженность: уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Тяжесть трудового процесса: уменьшить время воздействия вредного фактора.	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
Отделение лучевой диагностики					
9. Заведующий отделением - врач-рентгенолог	Тяжесть трудового процесса: организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
10А(11А; 12А). Врач – рентгенолог	Тяжесть трудового процесса: уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
13А(14А). Рентгенолаборант	Тяжесть трудового процесса: уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
Кабинет ультразвуковых исследований					
15. Врач ультразвуковой диагностики	Тяжесть трудового процесса: уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	

	рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.				
Психоневрологическое отделение №1					
16. Врач-педиатр	Травмоопасность: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению вредности процесса не предусмотрены	Снижение травмоопасности	-----	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
Психоневрологическое отделение №2					
17. Врач-нейрохирург	Травмоопасность: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению вредности процесса не предусмотрены	Снижение травмоопасности	-----	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
18. Врач-гастроэнтеролог	Травмоопасность: в соответствии со спецификацией выполняемой работы мероприятия по снижению вредности процесса не предусмотрены	Снижение травмоопасности	-----	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
Отделение патологии новорожденных и недоношенных детей грудного возраста					
20. Заведующий отделением - врач-неонатолог	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Тяжесть трудового процесса:	Снижение	Постоянно	Отдел кадров, руководитель	

	организовать рациональные режимы труда и отдыха.	напряженности трудового процесса		структурного подразделения.	
21. Врач-офтальмолог	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряженность: организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
22А(23А; 24А; 25А; 26А; 27А). Врач-неонатолог	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
28. Врач-невролог	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
29. Старшая медицинская сестра	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	

	рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.				
30А(31А; 32А; 33А). Медицинская сестра процедурной	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
34. Медицинская сестра перевязочной	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
35А(36А; 37А; 38А; 39А; 40А; 41А). Медицинская сестра палатная	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
42А(43А; 44А; 45А). Младшая медицинская сестра по уходу за	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	

больными	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
46А(47А). Буфетчик	Тяжесть трудового процесса: снижение времени воздействия фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение тяжести трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
48. Врач-детский онколог	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
49. Врач-педиатр	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Соблюдать противоэпидемиологический режим.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
Отделение анестезиологии-реанимации					

50. Медицинская сестра процедурной	Напряжённость: Уменьшить время воздействия вредного фактора. Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
	Химический фактор: снижение времени воздействия фактора.	Снижение воздействия химического фактора	Постоянно	Отдел кадров, руководитель структурного подразделения.	
<i>Приемное отделение</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Общеклинический персонал</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Служба медицинской техники, метрологии и кислородного обеспечения</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				

<i>Инженерно-технический отдел</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Отделение по оказанию платных медицинских услуг</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Отдел по сопровождению информационных систем</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Консультативно- диагностический центр</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Общий медицинский пер- сонал</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Педиатрическое отделе- ние № 2</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				
<i>Отделение оказания ме- дицинской помощи де- тям и подросткам в ОУ</i>	Условия труда допустимые Кл. 2				

Специалист по охране труда



Швабский А.Г.